



Vision och värdegrund

För oss inom Räddningstjänsten Karlstadsregionen

Dokumenttyper för strategisk styrning

Policy

En policy redovisar förbundets viljeinriktning, förhållningssätt och etik. Den anger vilka principer som kan tjäna som vägledning inom ett aktuellt område, vilka allmänna mål som ska eftersträvas och vilka värden som ska beaktas. En policy bör vara kortfattad och reglerar all verksamhet. Exempel på policys kan vara vår vision och vår värdegrund. En policy beslutas av direktionen.

Delegeringsordning

Direktionen delegerar möjligheten att fatta beslut inom verksamheten genom delegeringsordningen. Delegeringsordningen beslutas av direktionen.

Strategi

En strategi beskriver vad som ska göras på övergripande nivå för att verksamheten ska nå sina mål. Exempel: Kommunikationsstrategi. Beslutas av förbundsdirektören, ofta i samråd med lednings- och/eller samverkansgrupp och redovisas för ledamöterna i direktionen som information.

Förbundsövergripande plan

En förbundsövergripande plan anger syfte, mål och ekonomiska ramar för sådant som berör hela förbundet. Ett exempel är inriktning och budgetram. Beslutas av direktionen.

Riktlinje

Riktlinjer kan användas för att konkretisera en policy. En riktlinje är mer övergripande än en regel. Exempel på en riktlinje kan vara ett styrdokument som reglerar hur vi hanterar narkotika- och alkoholmissbruk. En riktlinje beslutas av förbundsdirektören, ofta i samråd med lednings- och eller samverkansgrupp, och redovisas för ledamöterna i direktionen som information.

Innehåll

1	Vision	4
2	Värdegrund	5
2.1	Professionalism.....	5
2.2	Respekt.....	5
2.3	Lärande.....	5
2.4	Mod.....	5

1 Vision

Vår vision är *Ett tryggt och säkert samhälle*. Detta innebär att:

- vi ska vara en drivande kraft i regionens gemensamma trygghets- och säkerhetsarbete
- vi ska vara en modern räddningstjänst som tar till vara samhällets kompetens och mångfald
- vi ska vara tillgängliga och möta kvinnor och män med förståelse och öppenhet samt underlätta för den enskilde att ta ansvar
- Vi ska ge snabb och rätt hjälp med hög kompetens och modern teknik
- Vi ska tillsammans skapa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö, utföra våra arbetsuppgifter på ett säkert sätt och stimulera individuell utveckling för kvinnor och män
- Vi ska genom ökad samverkan, kreativitet och förnyelse säkerställa god ekonomisk hushållning i all verksamhet
- Vi ska aktivt bidra till ett hållbart samhälle genom att i det dagliga arbetet agera miljö- och klimatmedvetenhet.

2 Värdegrund

Vår värdegrund vilar på begreppen *professionalism, respekt, lärande och mod.*

2.1 Professionalism

Vi är till för medborgarna och ska uppfattas som professionella och ödmjuka i våra relationer.

Det innebär bland annat att vi:

- visar öppenhet och förståelse i våra möten
- prioriterar rätt saker för att uppfylla uppdraget
- är förberedda inför arbetsuppgifter och möten
- anser att mångfald bidrar till att utveckla verksamheten
- använder våra resurser på ett ansvarsfullt sätt

2.2 Respekt

Vi tror på allas lika värde och respekterar varandra och dem vi möter.

Det innebär bland annat att vi:

- tror på varandras vilja och förmåga att göra ett bra jobb
- bjuder in till dialog
- är lyhörda för varandra och för våra intressenters behov
- visar tillit och förtroende för varandra
- visar omtanke och vill varandra väl.

2.3 Lärande

Vi ska vara en lärande organisation för att nå goda resultat. Därför är det viktigt att medarbetare och organisation ständigt utvecklas.

Det innebär bland annat att vi:

- bidrar med lösningar för att ständigt utveckla verksamheten
- granskar och utvärderar vårt eget arbete
- uppmärksammar ansträngningar och lär av misstagen
- delar med oss av vår kunskap och lär av andra
- tar ansvar för vår egen utveckling.

2.4 Mod

Varje medarbetare ska känna ansvar och engagemang för uppdraget och helheten i organisationen.

Det innebär bland annat att vi:

- är engagerade i vårt arbete
- är uppriktiga och aktiva i möten och diskussioner

- ställer rimliga krav på varandra och tar tag i obehagliga frågor
- känner och erkänner våra möjligheter och begränsningar
- sätter gränser i samtal som är kränkande eller diskriminerande.