

ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2016



**Det här är en kortversion
av vår årsredovisning**

**Om du vill läsa hela
dokumentet så finns det
på raddningkarlstad.se**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- Sid 4 Uppdrag**
- Sid 5 Mål och verksamhet**
- Sid 7 Viktiga händelser inom fokusområdet
förebygga olyckor och samhällsstörningar
- färre olyckor**
- Sid 8 Viktiga händelser inom fokusområdet
hantera olyckor och samhällsstörningar
- minskade skador**
- Sid 11 Viktiga händelser inom fokusområdet
arbeta trygghets- och säkerhetskäpande
- ökad trygghet**
- Sid 13 Verksamhetsstatistik**
- Sid 14 Personalstatistik**
- Sid 16 Ekonomi**
- Sid 19 Framtid**

UPPDRAG

”
Räddningstjänsten Karlstadsregionen ska aktivt stödja och utveckla arbetet för ett tryggt och säkert område i Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad, Kil och Munkfors.

MÅL OCH VERKSAMHET



Vår styrmodell utgår från arbete inom tre fokusområden - förebygga olyckor och samhällsstörningar, hantera olyckor och samhällsstörningar och arbeta trygghets- och säkerhetskappande.

Arbetet inom de tre fokusområdena ska leda till att vi uppnår målen färre olyckor, minskade skador och ökad trygghet.

Vår värdegrund professionalism, respekt, lärande och mod ska genomsyra vårt agerande.

Sammantaget ska allt leda till att vi uppnår vår vision ett tryggt och säkert område.



VIKTIGA HÄNDELSER

Förebygga olyckor och samhällsstörningar – färre olyckor

- Tillsynsverksamheten har bedrivits enligt plan med hotell, skolor och samlingslokaler som prioriterade objekt.
- Inventering av radhusvindar har genomförts i hela förbundet.
- Vi har deltagit i olika mässor för att informera om bostadsbrandskydd.
- Vi har medverkat i MSB:s arbete med en handbok om räddningstjänstens roll i byggprocessen.
- Vi har medverkat i MSB:s projekt för uppföljning av bostadsbränder.
- Våra medlemskommuner har fått stöd och råd i sitt arbete med brandskydd för särskilt riskutsatta.
- Sexton skolklasser i årskurs 5 har fått utbildning i cykelsäkerhet på vårt övningsfält.
- Olika typer av boenden har fått stöd och information om SBA och personsäkerhet.
- Den årliga brandkonferensen genomfördes i Karlstad med drygt 400 deltagare från hela landet.
- Vi har föreläst på högstadieskolor om skolbränder och vilka konsekvenser sådana kan få.
- Bostadstillsyn har genomförts på studentboenden på Campus i Karlstad.

VIKTIGA HÄNDELSER

Hantera olyckor och samhällsstörningar – minskade skador

- Kompletterande och fördjupade risk- och sårbarhetsanalyser har genomförts för medlemskommunernas samhällsviktiga verksamhet.
- Vi har deltagit i ett länsövergripande arbete för identifiering av samhällsviktig verksamhet.
- En övning med beredningsgruppen och krisledningsnämnden har genomförts.
- Vi har deltagit i utredningen av en stor brand i Arvika och i utredningen av branden på Romstad i Karlstad då en hel familj omkom.
- Vi har medverkat i säkerhetsplanering vid Sevesoanläggningar och drivit arbetet med att få ut lagstadgad information till allmänheten om nya sådana i förbundets geografi.
- Vi har renodlat förbundets förmåga att genomföra räddningsinsats genom att sjöätta en ny organisation på räddningstjänstavdelningen, ta fram en uppgiftskatalog över vad brandmännen i Karlstad ska kunna, göra en översyn av förbundets förmåga avseende kem och tung räddning, hålla en rökdykledarutbildning för personal i Karlstad, genomföra ett antal huseldningar för att stärka RIB-personalens förmåga samt ta fram nya tester för att säkerställa den fysiska förmågan hos personalen.





VIKTIGA HÄNDELSER

Arbeta trygghets- och säkerhetsskapande – ökad trygghet

- Vi har deltagit i kommunernas arbete med att ta fram medborgarlöften tillsammans med polisen.
- Ny kommunväktare har upphandlats för Karlstads, Hammarö och Forshaga kommuner.
- Kommunväktarkonceptet i Hammarö har utvecklats för att bli en viktig del i kommunens trygghets- och säkerhetsskapande arbete. Samma arbetsmetod används också i Forshaga.
- Upphandling av försäkringsmäklare för Karlstads och Hammarös kommuner har genomförts. Ett antal nya försäkringar har upphandlats.
- En handlingsplan för brottsförebyggande verksamhet och mot våldbejakande extremism har tagits fram för Karlstad.
- Aktiviteter för ökad trygghet och brandsäkerhet för studenter har genomförts i samverkan med flera andra aktörer.
- Våra utbildningar ger deltagarna kunskap att förebygga och begränsa skadorna till följd av brand samt möjlighet att agera när någon råkar ut för ett hjärtstopp.



VERKSAMHETSSTATISTIK

Totalt har vi hanterat 2 056 larm under året. Några exempel på större händelser är brand i en industrifastighet på Örsholmen i Karlstad, en skogs- och gräsbrand orsakad av ett tåg på sträckan mellan Blombacka och Deje, brand i ett kedjehus i Forshaga och en lägenhetsbrand i Karlstad med fyra omkomna.

Vi har genomfört 525 tillsyner och handlagt 68 ärenden utifrån lagen om brandfarliga och explosiva varor. Vi har handlagt 110 ansökningar om egenstötning och besvarat 216 remisser och yttranden gällande olika tillstånd, planer och byggärenden.

Tillsammans har utbildningsenheten, säkerhetsavdelningen och utvecklingsgruppen utbildat 10 197 personer i olika brand- och säkerhetsutbildningar.

PERSONALSTATISTIK

Antal anställda

Den 1 november hade förbundet 312 anställda, vilket är 3 personer färre än året innan. Andelen kvinnor var 12,2 procent vilket är en högre andel än föregående år då motsvarande siffra var 11,4 procent.

Personalomsättning

Omsättningen av heltidsanställd personal var 4,1 procent, jämfört med 5,5 procent året innan. En person rekryterades externt, två vikarier fick fast anställning och två personer gick i pension. Personalomsättningen för RIB var 9,2 procent, jämfört med 8,1 procent 2015. Av RIB slutade 21 personer sin anställning och 18 började.

Åldersstruktur

Genomsnittsåldern för heltidsanställd personal var 45 år. Medelåldern för kvinnor var 42,5 år och för män 45,4 år. Medelåldern för heltidsanställda brandmän var 42,5 år och för RIB 42,8 år.

Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud

Sjukfrånvaron var högre än föregående år. Snittet per heltidsanställd har ökat från 6,4 till 9,5 dagar. Orsaken är flera längre sjukskrivningar. Totalt rapporterades 11 arbetsskador/tillbud varav 7 avser någon form av



personskada medan resten avser brister i utrustning/material. Ingen arbetsskada/tillbud har varit så allvarlig att den rapporterats till arbetsmiljöverket.

Förebyggande friskvård

Fysisk träning är viktigt för att förebygga sjukdom och arbetsskador. För heltidsbrandmännen ingår fysisk träning i den schemalagda arbetstiden. Övrig heltidspersonal får träna en timme i veckan på arbetstid. Träningslokaler finns på alla stationer. Fri träning erbjuds också genom förbundets företagshälsövård.

EKONOMI

Finansiellt mål 1: Årets resultat ska uppgå till minst 0,5 procent av kommunbidraget.

Resultatmålet bidrar till att inflationsskydda det egna kapitalet, bidrar till investeringsutrymmet och skapar en marginal för oförutsedda kostnader eller intäktsbortfall.

Årets resultat, efter justering för reavinster, uppgår till 4 374 tkr, vilket är 1 121 tkr bättre än budget. Resultatet motsvarar 4,3 procent av kommunbidraget. Förbundets resultatmål har därmed uppfyllts.

Finansiellt mål 2: Reinvesteringar ska finansieras med egna medel.

Förbundets investeringsutrymme består av ackumulerade avskrivningar samt de resultat som genererats under åren. Investeringsutrymme som inte nyttjas ett enskilt år kan nyttjas senare.

Årets reinvesteringar ryms inom investeringsutrymmet, vilket gör att förbundets reinvesteringsmål är uppfyllt. Det finns också ett återstående investeringsutrymme till kommande år.





FRAMTID

Till följd av arbetstidsförkortningen 1982 står vi inför kraftigt ökade pensionskostnader de närmaste åren. Vi utreder nu hur organisationen ska klara det. Olika handlingsalternativ ska belysas och ett förslag kommer att tas fram.

Inventeringen av radhusvindar kommer att följas upp med information till berörda fastighetsägare om konstaterade brister och behov av åtgärder.

Vi kommer att titta på möjligheten att anordna fler utbildningar i egen regi samt hur vi kan marknadsföra dem.

Vi fortsätter att bygga en gemensam grund för förbundets kommunikation, med tydliga styrdokument och material som alla kan använda.

Under 2017 är vi ansvariga för Nätverket Jämställd Räddningstjänst, NJR. Inom ramen för det anordnar vi och MSB seminariet "Gärna förändring – bara jag inte måste ändra på mig" på flera orter i landet.

Samtal angående operativt samarbete med andra räddningstjänster i närområdet kommer att inledas. Det för att kunna öka förmågan att utföra större räddningsinsatser under längre tid.

Med en allt oroligare omvärld kommer det nya utmaningar i trygghetsarbetet. Allmän värnplikt och civilt ansvar återinförs. Kommunernas del i detta kan komma att behöva utredas.

